

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»

Відділ економічного розвитку
Ананьївської міської ради

РЕЄСТРАЦІЙНИЙ № _____ від _____ 2021 р.

Рекомендація реєструючого органу

(вихідний № і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу _____

М.П.

« СХВАЛЕНО»

Зборами трудового колективу Комунального
некомерційного підприємства «Ананьївський
центр первинної медико-санітарної
допомоги Ананьївської міської ради»

Протокол № 65 від 14.05. 2021 року

Зміни та доповнення до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між Комунальним некомерційним підприємством
«Ананьївський районний центр первинної медико-санітарної
допомоги» Ананьївської районної ради»
та
робочим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ананьївський районний центр первинної медико-санітарної
допомоги» Ананьївської районної ради»
на 2018-2023 роки**

Керуючись статтями 26, 59, 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішенням Ананьївської міської ради від 17 листопада 2020 року №14-VIII «Про входження Ананьївської міської ради до складу засновників комунальних закладів, підприємств та установ шляхом прийняття права засновника від Ананьївської районної ради», враховуючи висновки та рекомендації постійної комісії Ананьївської міської ради з гуманітарних питань, рішенням Ананьївської міської ради №21-VIII від 02 грудня 2020 року «Про затвердження Статуту Комунального некомерційного підприємства «Ананьївський центр первинної медико-санітарної допомоги Ананьївської міської ради».

1. Назву комунального некомерційного підприємства «Ананьївський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Ананьївської районної ради змінено на комунальне некомерційне підприємство «Ананьївський центр первинної медико-санітарної допомоги Ананьївської міської ради».
2. У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до Колективного договору комунального некомерційного підприємства «Ананьївський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Ананьївської районної ради» на 2018-2023 р.р. зареєстрованого в Управлінні соціального захисту населення Ананьївської районної державної адміністрації від 29.12.2018 р. №544/08, а саме:
 - додаток №1 «Перелік професій та посад робота якого пов'язана з підвищенням нервово-емоційною та інтелектуальною напругою та виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право кожний рік на додаткову відпустку за особливий характер праці»;
 - додаток №2 «Перелік професій, посад працівників з ненормованим робочим днем, які мають право на додаткову відпустку до 7 к. днів»;
 - додаток №3 «Перелік професій та посад, які мають право на добавку до посадового окладу за високі досягнення у праці виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість роботи»;
 - додаток №4 «Положення про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Ананьївський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Ананьївської районної ради»
 - додаток №5 «Перелік професій та посад, які мають право на доплату за суміщення професій розширеної зони обслуговування, збільшення обсягу виконаних робіт та виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника»;
 - додаток №7 «Перелік професій та посад, які підлягають страхуванню від професійних захворювань (ВІЛ, гепатит)»;

- додаток №8 «Склад комісії центру з трудових спорів»;
- додаток №9 «Склад робочої комісії з контролю за виконанням Колективного договору»

Пункт 5.1.3. викласти в наступній редакції:

Посадові оклади встановлюються наказом Керівника, на підставі якого, затверджується штатний розпис Центру, чинного законодавства та цього Договору. Посадовий оклад заступника директора встановлюється на 25 % нижче від посадового окладу директора Центру, посадовий оклад головного бухгалтера встановлюється на 30 % нижче від посадового окладу директора Центру визначеного контрактом.

Додаток №4 «Положення про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Ананьївський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Ананьївської районної ради

Пункт 3.4. викласти в наступній редакції:

Преміювання заступників керівника Підприємства здійснюється за рішенням керівника Підприємства у порядку та розмірах, визначених цим Положенням. Керівнику Підприємства премія виплачується згідно рішення власника або уповноваженого органу у разі:

- відсутності заборгованості з вини Підприємства із заробітної плати працівникам Підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фінансового плану Підприємства;
- за фактично відпрацьований час;
- погодженням із Органом управління у межах фінансових можливостей Підприємства за квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника, за рік - у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів Керівника;

Премія зменшується або не нараховується у разі:

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни Керівником у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління).



Узгоджено

Голова ПК

[Signature]

І.В. Мирза

Протокол № 65

рішення ПК

від « 05 »

« 05 »

2021 р.



Затверджую

Директор

[Signature] КНП «Ананівський ЦПМСД»

В.І. Ченчик

« 19 » « 05 »

2021 р.

Додаток № 1

до колективного договору

на 2018-2023рр.

ПЕРЕЛІК

Професій та посад робота, яка пов'язана з підвищеною нервово-емоційною та інтелектуальною напругою та виконується в умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право кожний рік на додаткову відпустку за особливий характер праці

№ п/п	Найменування посад	Тривалість відпустки (к/д)
1	Лікар загальної практики - сімейний лікар, завідувач амбулаторії, лікар-терапевт, лікар-інтерн.	7
2	Сестра медична загальної практики - сімейна медицина, завідувач фельдшерським пунктом, сестра медична старша (брат медичний старший), сестра медична маніпуляційного кабінету (брат медичний маніпуляційного кабінету), сестра медична денного стаціонару (брат медичний денного стаціонару), сестра медична з функціональної діагностики (брат медичний з функціональної діагностики), сестра медична щеплювального кабінету (брат медичний щеплювального кабінету), сестра медична (брат медичний).	7
3	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця (санітар-прибиральник)	7



Узгоджено

Голова ПК

І.В. Мирза

Протокол № 65 рішення ПК

від « 12 » « 05 » 2021 р.

Затверджую

Директор

КНП «Анатолівський ЦНМСД»

В.І. Ченчик

« 12 » « 05 » 2021 р.

Додаток № 2

до колективного договору

на 2018-2023рр.

ПЕРЕЛІК

Професій, посад працівників з ненормованим робочим днем, які мають право на додаткову відпустку до 7 к. днів

Найменування посад	Тривалість відпустки (к.д.)
Директор, заступник директора, головна медична сестра, головний бухгалтер	7
Лікар-статистик, статистик медичний	7
Бухгалтер (з дипломом магістра), економіст з фінансової роботи, інженер-програміст, інспектор з кадрів, секретар, інженер з охорони праці, завідувач господарства, технік-електрик, робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків.	7
Водій автотранспортних засобів, прибиральник службових приміщень	4



Затверджую
 Директор
 «Ананьївський ЦПМСД»
 В.І. Ченчик
 « 05 » 20 24 р.

узгоджено
 Голова ПК
 І.В. Мирза
 Протокол № 65 рішення ПК
 від « 12 » « 05 » 20 24 р.

Додаток № 3

до колективного договору
 на 2018-2023 рр.

ПЕРЕЛІК

Професій та посад, які мають право на надбавку до посадового окладу за високі досягнення у праці виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість роботи

№	Назва професій/посад	Розмір доплат до посадового окладу
1.	Головна медична сестра	До 50%
2.	Лікар-статистик	До 50%
3.	Статистик медичний	До 50%
4.	Інженер з охорони праці	До 50%
5.	Інспектор з кадрів	До 50%
6.	Бухгалтер (з дипломом магістра)	До 50%
7.	Економіст з фінансової роботи	До 50%
8.	Секретар	До 50%
9.	Сестра медична загальної практики- сімейна медицина	До 50%
10.	Лікар загальної практики сімейний лікар	До 50%
11.	Реєстратор медичний	До 50%
12.	Сестра медична старша (брат медичний старший)	До 50%
13.	Сестра медична маніпуляційного кабінету (брат медичний маніпуляційного кабінету)	До 50%
14.	Сестра медична денного стаціонару (брат медичний)	До 50%

	денного стаціонару)	
15.	Сестра медична з функціональної діагностики (брат медичний з функціональної діагностики)	До 50%
16.	Сестра медична щеплювального кабінету (брат медичний щеплювального кабінету)	До 50%
17.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця (санітар-прибиральник)	До 50%
18.	Прибиральник службових приміщень	До 50%
19.	Водій автотранспортних засобів	До 50%
20.	Технік-електрик	До 50%
21.	Сестра медична (брат медичний)	До 50%
22.	Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків	До 50%



Узгоджено

Голова ПК

І.В. Мирза

Протокол № 65 рішення ПК

від « 12 » « 05 » 2024 р.



Затверджую

Директор

В.І. Ченчик

В.І. Ченчик

« 12 » « 05 » 2024 р.

Додаток № 5

до колективного договору

на 2018-2023рр.

ПЕРЕЛІК

Професій та посад, які мають право на доплату за суміщення професій, розширеної зони обслуговування, збільшення обсягу виконання робіт та обов'язків тимчасово-відсутнього працівника

№	Назва професій/посад	Розмір доплати посадового окладу працівника
1.	Директор, заступник директора	До 25 %
2.	Сестра медична загальної практики - сімейна медицина, завідувачі фельдшерським пунктом, сестра медична старша (брат медичний старший), сестра медична маніпуляційного кабінету (брат медичний маніпуляційного кабінету), сестра медична денного стаціонару (брат медичний денного стаціонару), сестра медична з функціональної діагностики (брат медичний з функціональної діагностики), сестра медична щеплювального кабінету (брат медичний щеплювального кабінету), сестра медична (брат медичний).	До 50%
3.	Лікар загальної практики- сімейний лікар, завідувачі амбулаторій, лікар-терапевт, лікар-інтерн.	До 50%
4.	Головна медична сестра	До 50%
5.	Водій автотранспортних засобів	До 50%
6.	Реєстратор медичний	До 50 %

7.	Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця), прибиральник службових приміщень	До 50%
8.	Інженер з охорони праці	До 50%
9.	Економіст з фінансової роботи	До 50%
10.	Інспектор з кадрів	До 50%
11.	Робітник з комплексного обслуговування і ремонту будинків	До 50%
12.	Бухгалтер (з дипломом магістра)	До 50%
13.	Секретар	До 50%
14.	Технік-електрик	До 50%
	Завідувач господарством	До 50%



Угоджено

Голова ПК

Протокол № 65

І.В. Мирза

рішення ПК

від «05» «05» 2021 р.



Затверджую

Директор

В.І. Ченчик

«05» «05» 2021 р.

Додаток № 7

до колективного договору

на 2018-2023 рр.

ПЕРЕЛІК

ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД ЯКІ ПІДЛЯГАЮТЬ СТРАХУВАННЮ ВІД ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ (СНІД, ВІЛ, гепатит)

№ п/п	Найменування посад
1	Лікар загальної практики - сімейний лікар, завідувачі амбулаторій, лікар-терапевт, лікар-інтерн.
2	Сестра медична загальної практики - сімейна медицина, завідувачі фельдшерським пунктом, сестра медична старша (брат медичний старший), сестра медична маніпуляційного кабінету (брат медичний маніпуляційного кабінету), сестра медична денного стаціонару (брат медичний денного стаціонару), сестра медична з функціональної діагностики (брат медичний з функціональної діагностики), сестра медична щеплювального кабінету (брат медичний щеплювального кабінету).
3	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця (санітар-прибиральник), водій автотранспортних засобів.



Узгоджено

Голова ПК

І.В. Мирза

Протокол № 65

рішення ПК

ВІД « 05 »

» 2021 р.



Затверджую

Директор

КНП «Ананівський ЦПМСД»

В.І. Ченчик

« 05 »

» 2021 р.

Додаток № 8

до колективного договору

на 2018-2023 рр.

Склад комісії центру з трудових спорів

Голова комісії	Мирза І.В.	Голова профспілки
Заступник голови комісії	Куліш С.В.	Заступник директора
Секретар комісії	Продан А.А.	Головний бухгалтер
Члени комісії:	Сагайдак Н.В.	Інспектор з кадрів
	Сагайдак Н.В.	Головна медична сестра
	Корнієнко О.Л.	Інженер по ОП

Узгоджено

Затверджую

Голова ПК

Директор

І.В. Мирза

КРП «Анапівський ЦПМСД»

Протокол №

ршення ПК

В.І. Ченчик

від « _____ » 20__ р.

» 20__ р.



Додаток № 9

до колективного договору

на 2018-2023рр.

Склад робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору

№	П.І.Б	Посада
Від адміністрації		
1	Ченчик Валерій Іванович	Директор
2	Продан Алла Анатоліївна	Головний бухгалтер
3	Сагайдак Наталія Василівна	Інспектор з кадрів
4	Сагайдак Наталія Василівна	Головна медична сестра
5	Корнієнко Олексій Леонідович	Інженер з охорони праці
Від профспілкового комітету		
1	Мирза Інна Вікторівна	Голова профкому
2	Ткаченко Яна Юріївна	Член профкому, секретар профкому

Якщо протягом дії цього Договору виникне необхідність внести зміни до складу робочої комісії, новий склад затверджується наказом керівника Підприємства. Керівник Підприємства зобов'язаний включити до складу робочої комісії тих представників зі сторони профспілкового комітету, які були обрані останнім.

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою 12 (дванадцять) аркушів

Директор
КНП «Ананьївський
ЦПМСД»



В.І. Ченчик